

年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書

令和2年4月20日

都道府県知事 殿

病院名 社会医療法人雪の聖母会 聖マリア病院
開設者 社会医療法人雪の聖母会 井手 義雄 印

医師法第16条の2第1項に規定する臨床研修に関する省令（平成14年厚生労働省令第158号）第12条に基づき、年次報告書を提出いたします。

また、併せて、同省令第9条に基づき、1. 研修プログラムの変更、2. 研修プログラムの新設を届け出ます。（研修プログラムを変更する場合には「1. 研修プログラム変更」に、研修プログラムを新設する場合には「2. 研修プログラムの新設」に○をつけてください。）

1. 基幹型臨床研修病院 2. 協力型臨床研修病院 （報告又は届出を行う臨床研修病院の型の番号に○をつけてください。）

- ・項目番号1から25までについては、年次報告において記入してください。
- ・研修プログラムの変更・新設の届出の場合は、項目番号26から36までについても記入してください。

年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書ー 1 ー

病院施設番号： 030697

臨床研修病院の名称：社会医療法人雪の聖母会 聖マリア病院

記入日：西暦 2020 年 4 月 20 日

病院施設番号 <small>(基幹型、協力型記入)</small> 既に番号を取得している臨床研修病院については 病院施設番号を記入してください。	030697	臨床研修病院群の名称 <small>(基幹型、協力型記入)</small> 既に臨床研修病院群番号を有している臨床 研修病院群については、番号も記入し てください。	名称 聖マリア病院群 番号 0306972
作成責任者の氏名及び連絡先 <small>(基幹型、協力型記入)</small> 本報告書の問合せに対して回答できる作成 責任者について記入してください。	フリガナ モリタ ユウスケ 氏名(姓) (名) 森田 祐介	役職 臨床・教育・研究本部 係長 (内線 6463) (直通電話 (0942) 35 — 3322) e-mail : pgr@st-mary-med.or.jp <small>(携帯電話のメールアドレスは不可とします。)</small>	
1. 病院の名称 <small>(基幹型、協力型記入)</small>	フリガナ シャカイイリョウホウジンユキノセイボカイ セイマリアビョウイン 社会医療法人雪の聖母会聖マリア病院		
2. 病院の所在地及び二次医 療圏の名称 <small>(基幹型・協力型記入)</small>	〒 830-8543 (福岡 都・道・府・県) 久留米市津福本町 422 番地 電話 : (0942) 35 — 3322 FAX : (0942) 34 — 3065 二次医療圏 の名称 : 久留米		
3. 病院の開設者の氏名 (法 人の名称) <small>(基幹型・協力型記入)</small>	フリガナ シャカイイリョウホウジンユキノセイボカイ 社会医療法人雪の聖母会		
4. 病院の開設者の住所 (法 人の主たる事務所の所在 地) <small>(基幹型・協力型記入)</small>	〒 830-8543 (福岡 都・道・府・県) 久留米市津福本町 422 番地 電話 : (0942) 35 — 3322 FAX : (0942) 34—3065		
5. 病院の管理者の氏名 <small>(基幹型・協力型記入)</small>	フリガナ シマ ヒロジ 姓 名 島 弘志		
6. 研修管理委員会の構成員の氏名 及び開催回数 <small>(基幹型記入)</small>	* 別紙 1 に記入 研修管理委員会のすべての構成員(協力型臨床研修病院及び臨床研修協力施設に所属する者を含む。)について記入してください。		
7. 病院群の構成等 <small>(基幹型記入)</small>	* 別表に記入 病院群を構成するすべての臨床研修病院、臨床研修協力施設の名称、新規指定の有無、病院群の構成の変更等について記入してください。		
8. 病院のホームページアドレス <small>(基幹型・協力型記入)</small>	http://www.st-mary-med.or.jp/		

年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－２－

病院施設番号： 030697

臨床研修病院の名称： 社会医療法人雪の聖母会 聖マリア病院

	※	
9. 医師（研修医を含む。）の員数 <small>（基幹型・協力型記入）</small>		常勤：254.0名、非常勤（常勤換算）：28.9名 計（常勤換算）：282.9名、医療法による医師の標準員数：61.5名 * 研修医の氏名等について様式3に記入
10. 救急医療の提供の実績 <small>（基幹型・協力型記入）</small>	救急病院認定の告示	告示年月日：西暦2020年3月31日、告示番号：1医指第2504号
	医療計画上の位置付け	1. 初期救急医療機関 2. 第二次救急医療機関 3. 第三次救急医療機関
	救急専用診療（処置）室の有無	1. 有（795.040）m ² 0. 無
	救急医療の実績	前年度の件数：50,205件（うち診療時間外：40,824件） 1日平均件数：137.5件（うち診療時間外：111.5件） 救急車取扱件数：10,929件（うち診療時間外：6,427件）
	診療時間外の勤務体制	医師：17名、看護師及び准看護師：113名
	指導を行う者の氏名等	* 別紙4に記入
	救急医療を提供している診療科	内科系 1. 有 0. 無 外科系 1. 有 0. 無 小児科 1. 有 0. 無 その他（ ）
11. 医療法上の許可病床数（歯科の病床数を除く。） <small>（基幹型・協力型記入）</small>		1. 一般：931床、2. 精神：60床、3. 感染症：6床 4. 結核：0床、5. 療養：100床
12. 診療科ごとの入院患者・外来患者・研修医の数 <small>（基幹型・協力型記入）</small>		* 別紙2に記入
13. 病床の種別ごとの平均在院日数（小数第二位四捨五入） <small>（基幹型・協力型記入）</small>		1. 一般：13.67日、2. 精神：209.84日、3. 感染症：. 日 4. 結核：. 日、5. 療養：. 日
14. 前年度の分娩件数 <small>（基幹型・協力型記入）</small>		正常分娩件数：343件、異常分娩件数：307件
15. 臨床病理検討会（CPC）の実施状況 <small>（基幹型・協力型記入）</small>	開催回数	前年度実績：9回、今年度見込：9回 ※報告・届出病院の主催の下に開催した回数を記載
	指導を行う病理医の氏名等	* 別紙4に記入
	剖検数	前年度実績：27件、今年度見込：20件
	剖検を行う場所	当該医療機関の剖検室 1. 有 0. 無（ ）大学、（ ）病院 無を選択した場合には、剖検を実施している大学又は病院を記入してください。
16. 研修医のための宿舎及び研修医室の有無 <small>（基幹型・協力型記入）</small>	研修医の宿舎	1. 有（単身用：40戸、世帯用：戸） 0. 無（住宅手当：円） 有を選択した場合には、単身用・世帯用に分けて宿舎の戸数を記入してください。 無を選択した場合には、住宅手当の金額を記入してください。住宅手当の支給が無い場合は、「0」と記入してください。
	研修医室	1. 有（1室） 0. 無 有を選択した場合には、研修医室の室数を記入してください。
17. 図書、雑誌、インターネット等が利用できる環境及び医学教育用機材の整備状況 <small>（基幹型・協力型記入）</small>	図書室の広さ	（155,300）m ²
	医学図書数	国内図書：6,595冊、国外図書：614冊
	医学雑誌数	国内雑誌：136種類、国外雑誌：88種類
	図書室の利用可能時間	0:00～24:00 24時間表記
	文献データベース等の利用環境	Medline等の文献データベース 1. 有 0. 無、教育用コンテンツ 1. 有 0. 無、 その他（ ） 利用可能時間（0:00～24:00）24時間表記
	医学教育用機材の整備状況	医学教育用シミュレーター 1. 有 0. 無、 その他（ ）

年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－ 3 －

病院施設番号：030697

臨床研修病院の名称： 社会医療法人雪の聖母会聖マリア病院

18. 病歴管理体制 <small>(基幹型・協力型記入)</small>	病歴管理の責任者の氏名及び役職	フリガナ オオブ ケイゾウ 氏名(姓) 大部 (名) 敬三 役職 副院長			
	診療に関する諸記録の管理方法	1. 中央管理 2. 各科管理 その他(具体的に：退院診療録は中央管理、外来診療録は各科管理)			
	診療録の保存期間	(10) 年間保存			
	診療録の保存方法	1. 文書 2. 電子媒体 その他(具体的に：)			
19. 医療安全管理体制 <small>(基幹型・協力型記入)</small>	安全管理者の配置状況	1. 有 (1 名) 0. 無 <small>有を選択した場合には、安全管理者の人数を記入してください。</small>			
	安全管理部門の設置状況	職員：専任 (3) 名、兼任 (1) 名 主な活動内容：院内の医療事故の発生状況の把握・分析、医療安全確保のために必要な業務改善等の具体的な対策の推進、職員研修の企画及び実施などを行っている <small>例)「院内において発生した医療事故又は発生する危険があった医療事故についての情報の収集」「医療事故の防止のための研修及び教育」等</small>			
	患者からの相談に適切に応じる体制の確保状況	患者相談窓口の責任者の氏名等： フリガナ タチバナ ヒデユキ 氏名(姓) 立花 (名) 秀之 役職 地域連携推進部 部長 対応時間 (8 : 30 ~ 17 : 00) 24時間表記 患者相談窓口に係る規約の有無： 1. 有 0. 無			
	医療に係る安全管理のための指針の整備状況	1. 有 0. 無 指針の主な内容：医療安全管理に関する基本的な考え方、医療安全管理委員会の基本的事項、職員研修・医療事故発生時の対応・患者からの相談対応に関する基本方針等を規定している			
	医療に係る安全管理委員会の開催状況	年 (12) 回 活動の主な内容：医療安全対策の審議及び実施施策の策定、安全教育・予防対策などに関する立案、医療安全関連文書の策定、医薬品・医療機器の安全管理に関する審議を行っている			
	医療に係る安全管理のための職員研修の実施状況	年 (2) 回 研修の主な内容：職員の安全に対する意識向上、安全に業務を遂行するための技能向上などに関する内容について実施している			
	医療機関内における事故報告等の医療に係る安全の確保を目的とした改善のための方策	医療機関内における事故報告等の整備： 1. 有 0. 無 その他の改善のための方策の主な内容： インシデントレポートのツールとして「ファントルくん」システムを用いて発生状況の情報収集を行い、3以上のレベルや各部門に共通する事象に対する改善策を随時検討している			
20. 前年度に臨床研修を修了又は中断した研修医の数 <small>(基幹型・協力型記入)</small>		修了： 15 名 中断： 0 名			
21. 現に受け入れている研修医の数 <small>(基幹型・協力型記入)</small>			前々年度	前年度	当該年度
		1 年	25名	28名	25名
		2 年	28名	27名	30名
22. 受入可能定員 <small>(基幹型・協力型記入)</small>	許可病床数(歯科の病床数を除く。)から算出	許可病床数 (1, 097) 床 ÷ 10 = (109.7) 名			
	患者数から算出	年間入院患者数 (17, 923) 人 ÷ 100 = (179.23) 名			

<p>23. 当該病院からの医師派遣実績</p> <p>※募集定員を変更する場合は、別紙5も提出すること。</p>	<p>○ 派遣実績 → 募集定員加算</p> <p style="text-align: center;">0名 0名</p> <p>※ 募集定員加算の人数は、報告・届出年度の翌年度の募集定員を算出する際に用いる医師派遣等の加算人数を記入すること。（記入要領 25を参照）</p> <p>○地域医療対策協議会等の意向の把握（ <input checked="" type="radio"/> 有 ・ <input type="radio"/> 無 ）</p> <p>※ 該当する方を○で囲むこと。</p>
---	--

年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－４－

病院施設番号： 030697

臨床研修病院の名称： 社会医療法人雪の聖母会聖マリア病院

項目 25 までについては、報告時に必ず記入してください。		※	
24. 精神保健福祉士、作業療法士その他診療要員の配置状況 <small>(基幹型・協力型記入)</small> 精神科の研修を行う臨床研修病院については記入してください。			1. 精神保健福祉士： 3名（常勤： 3名、非常勤： 0名） 2. 作業療法士： 35名（常勤： 35名、非常勤： 0名） 3. 臨床心理技術者： 9名（常勤： 8名、非常勤： 1名） 9. その他の精神科技術職員： _____名（常勤： 0名、非常勤： 0名）
25. 第三者評価の受審状況 <small>(基幹型記入)</small>			① 有（評価実施機関名：卒後臨床研修評価機構（2018年 2月 26日）） 0. 無 <small>有を選択した場合には、評価実施機関名及び直近の受審日を記入してください。</small>
※ここからは研修プログラムごとに記入してください。研修プログラムの変更又は新設の場合は、上記内容と併せて以下の内容についても記入してください。			
26. 研修プログラムの名称 <small>(基幹型・協力型記入)</small> プログラム番号は、既にプログラム番号を取得されている場合に記入してください。			研修プログラムの名称： 聖マリア病院群初期研修プログラム プログラム番号： 030697208
27. 研修医の募集定員 <small>(基幹型記入)</small>			1年次： 17名、2年次： 17名
28. 研修医の募集及び採用の方法 <small>(基幹型記入)</small>	研修プログラムに関する問い合わせ先		川がナ モリタ ユウスケ 氏名（姓） 森田 (名) 祐介 所属 役職 臨床・教育・研究本部 係長 電話：(0942) 35—3322 F A X：(0942) 34—3065 e-mail： pgr@st-st-mary-med.or.jp URL：http:// www.st-mary-med.or.jp/
	資料請求先		住所 〒 830-8543 (福岡 都・道・府 県) 久留米市津福本町 422 番地 担当部門 担当者氏名 川がナ モリタ ユウスケ 姓 森田 名 祐介 電話：(0942) 35—3322 F A X：(0942) 34—3065 e-mail： pgr@st-st-mary-med.or.jp URL： http:// www.st-mary-med.or.jp/
	募集方法		① 公募 ② その他（具体的に： _____）
	応募必要書類 <small>(複数選択可)</small>		① 履歴書、② 卒業（見込み）証明書 ③ 成績証明書、 ④ 健康診断書、⑤ その他（具体的に： _____）
	選考方法 <small>(複数選択可)</small>		① 面接 ② 筆記試験 ③ その他（具体的に： _____）
	募集及び選考の時期		募集時期： 6月 1日頃から 選考時期： 8月 1日頃から
	マッチング利用の有無		① 有 0. 無

年次報告書、研修プログラム変更・新設届出書－５－

病院施設番号： 030697

臨床研修病院の名称：社会医療法人雪の聖母会聖マリア病院

※研修プログラムの変更又は新設の場合は、上記内容と併せて以下の内容についても記入してください。

<p>29. 研修プログラムの名称及び概要 (基幹型記入)</p>	<p>概要：* 別紙3に記入 (作成年月日：西暦 2020年 4月 20日)</p>																												
<p>30. プログラム責任者の氏名等(副プログラム責任者が配置されている場合には、その氏名等) (基幹型記入)</p> <p>* プログラム責任者の履歴を様式2に記入 * 副プログラム責任者が配置されている場合には、副プログラム責任者の履歴を様式2に記入</p>	<p>(プログラム責任者) ツガナ コガ ヒトシ</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; border-bottom: 1px dashed black;">氏名(姓) 古賀</td> <td style="width: 50%; border-bottom: 1px dashed black;">氏名(名) 仁士</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">所属 救急科</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">役職 診療部長</td> </tr> </table> <p>(副プログラム責任者) 1. 有 (1名) 0. 無</p>	氏名(姓) 古賀	氏名(名) 仁士	所属 救急科	役職 診療部長																								
氏名(姓) 古賀	氏名(名) 仁士																												
所属 救急科	役職 診療部長																												
<p>31. 臨床研修指導医(指導医)等の氏名等 (基幹型記入)</p> <p>すべての臨床研修指導医等(協力型臨床研修病院に所属する臨床研修指導医及び臨床研修協力施設に所属する臨床研修の指導を行う者を含む。)について氏名等を記入してください。</p>	<p>* 別紙4に記入</p>																												
<p>32. インターネットを用いた評価システム</p>	<p>1. 有 (<input checked="" type="radio"/> EPOC <input type="radio"/> その他 ()) 0. 無</p>																												
<p>33. 研修開始時期 (基幹型、地域密着型記入)</p>	<p>西暦 2020年 4月 1日</p>																												
<p>34. 研修医の処遇 (基幹型・協力型記入)</p>	<p>1. 基幹型臨床研修病院と同一の処遇とする。 1を選択した場合には、以下の研修医の処遇の項目については、記入不要です。</p> <p>2. 病院独自の処遇とする。</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; border-bottom: 1px dashed black;">常勤・非常勤の別 1. 常勤 2. 非常勤</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">研修手当</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">一年次の支給額(税込み) 基本手当/月(307,300円) 賞与/年(660,000円)</td> <td style="width: 50%;">二年次の支給額(税込み) 基本手当/月(320,200円) 賞与/年(1,230,000円)</td> </tr> </table> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">勤務時間</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>時間外手当：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無 休日手当：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p> <p>基本的な勤務時間(8:30 ~ 17:00) 24時間表記 休憩時間()</p> <p>時間外勤務の有無：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">休暇</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>有給休暇(1年次： 11日、2年次： 12日) 夏季休暇(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> 年末年始(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> その他休暇(具体的に：特別休暇、育児休暇、介護休暇)</p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">当直</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">回数(約 5回/月) ※当直ではなく夜勤として実施</td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">研修医の宿舍(再掲)</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>1. 有(単身用： 40戸、世帯用： 戸) 0. 無(住宅手当： 円)</p> <p>有を選択した場合には、単身用・世帯用に分けて宿舍の戸数を記入してください。 無を選択した場合には、住宅手当の金額を記入してください。住宅手当の支給が無い場合は、「0」と記入してください。</p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">研修医室(再掲)</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>1. 有(1室) 0. 無</p> <p>有を選択した場合には、研修医室の室数を記入してください。</p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">社会保険・労働保険</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>公的医療保険(健康組合保健) 公的年金保険(厚生年金保険) 労働者災害補償保険法の適用(1. 有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/> 国家・地方公務員災害補償法の適用(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> 雇用保険(1. 有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/></p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">健康管理</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>健康診断(年 2回) その他(具体的に)</p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">医師賠償責任保険の扱い</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>病院において加入(1. する <input checked="" type="radio"/> 0. しない) 個人加入(1. 強制 <input type="radio"/> 0. 任意 <input checked="" type="radio"/></p> </td> </tr> <tr> <td style="border-bottom: 1px dashed black;">外部の研修活動</td> <td style="border-bottom: 1px dashed black;"> <p>学会、研究会等への参加：<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否 学会、研究会等への参加費用支給の有無：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>35. 研修医手帳(基幹型記入)</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>1. 有 0. 無</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>36. 連携状況(基幹型記入)</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>* 様式6に記入</p> </td> </tr> </table>	常勤・非常勤の別 1. 常勤 2. 非常勤		研修手当	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">一年次の支給額(税込み) 基本手当/月(307,300円) 賞与/年(660,000円)</td> <td style="width: 50%;">二年次の支給額(税込み) 基本手当/月(320,200円) 賞与/年(1,230,000円)</td> </tr> </table>	一年次の支給額(税込み) 基本手当/月(307,300円) 賞与/年(660,000円)	二年次の支給額(税込み) 基本手当/月(320,200円) 賞与/年(1,230,000円)	勤務時間	<p>時間外手当：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無 休日手当：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p> <p>基本的な勤務時間(8:30 ~ 17:00) 24時間表記 休憩時間()</p> <p>時間外勤務の有無：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p>	休暇	<p>有給休暇(1年次： 11日、2年次： 12日) 夏季休暇(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> 年末年始(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> その他休暇(具体的に：特別休暇、育児休暇、介護休暇)</p>	当直	回数(約 5回/月) ※当直ではなく夜勤として実施	研修医の宿舍(再掲)	<p>1. 有(単身用： 40戸、世帯用： 戸) 0. 無(住宅手当： 円)</p> <p>有を選択した場合には、単身用・世帯用に分けて宿舍の戸数を記入してください。 無を選択した場合には、住宅手当の金額を記入してください。住宅手当の支給が無い場合は、「0」と記入してください。</p>	研修医室(再掲)	<p>1. 有(1室) 0. 無</p> <p>有を選択した場合には、研修医室の室数を記入してください。</p>	社会保険・労働保険	<p>公的医療保険(健康組合保健) 公的年金保険(厚生年金保険) 労働者災害補償保険法の適用(1. 有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/> 国家・地方公務員災害補償法の適用(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> 雇用保険(1. 有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/></p>	健康管理	<p>健康診断(年 2回) その他(具体的に)</p>	医師賠償責任保険の扱い	<p>病院において加入(1. する <input checked="" type="radio"/> 0. しない) 個人加入(1. 強制 <input type="radio"/> 0. 任意 <input checked="" type="radio"/></p>	外部の研修活動	<p>学会、研究会等への参加：<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否 学会、研究会等への参加費用支給の有無：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p>	<p>35. 研修医手帳(基幹型記入)</p>	<p>1. 有 0. 無</p>	<p>36. 連携状況(基幹型記入)</p>	<p>* 様式6に記入</p>
常勤・非常勤の別 1. 常勤 2. 非常勤																													
研修手当	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">一年次の支給額(税込み) 基本手当/月(307,300円) 賞与/年(660,000円)</td> <td style="width: 50%;">二年次の支給額(税込み) 基本手当/月(320,200円) 賞与/年(1,230,000円)</td> </tr> </table>	一年次の支給額(税込み) 基本手当/月(307,300円) 賞与/年(660,000円)	二年次の支給額(税込み) 基本手当/月(320,200円) 賞与/年(1,230,000円)																										
一年次の支給額(税込み) 基本手当/月(307,300円) 賞与/年(660,000円)	二年次の支給額(税込み) 基本手当/月(320,200円) 賞与/年(1,230,000円)																												
勤務時間	<p>時間外手当：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無 休日手当：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p> <p>基本的な勤務時間(8:30 ~ 17:00) 24時間表記 休憩時間()</p> <p>時間外勤務の有無：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p>																												
休暇	<p>有給休暇(1年次： 11日、2年次： 12日) 夏季休暇(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> 年末年始(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> その他休暇(具体的に：特別休暇、育児休暇、介護休暇)</p>																												
当直	回数(約 5回/月) ※当直ではなく夜勤として実施																												
研修医の宿舍(再掲)	<p>1. 有(単身用： 40戸、世帯用： 戸) 0. 無(住宅手当： 円)</p> <p>有を選択した場合には、単身用・世帯用に分けて宿舍の戸数を記入してください。 無を選択した場合には、住宅手当の金額を記入してください。住宅手当の支給が無い場合は、「0」と記入してください。</p>																												
研修医室(再掲)	<p>1. 有(1室) 0. 無</p> <p>有を選択した場合には、研修医室の室数を記入してください。</p>																												
社会保険・労働保険	<p>公的医療保険(健康組合保健) 公的年金保険(厚生年金保険) 労働者災害補償保険法の適用(1. 有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/> 国家・地方公務員災害補償法の適用(1. 有 <input type="radio"/> 無 <input checked="" type="radio"/> 雇用保険(1. 有 <input checked="" type="radio"/> 無 <input type="radio"/></p>																												
健康管理	<p>健康診断(年 2回) その他(具体的に)</p>																												
医師賠償責任保険の扱い	<p>病院において加入(1. する <input checked="" type="radio"/> 0. しない) 個人加入(1. 強制 <input type="radio"/> 0. 任意 <input checked="" type="radio"/></p>																												
外部の研修活動	<p>学会、研究会等への参加：<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否 学会、研究会等への参加費用支給の有無：<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無</p>																												
<p>35. 研修医手帳(基幹型記入)</p>	<p>1. 有 0. 無</p>																												
<p>36. 連携状況(基幹型記入)</p>	<p>* 様式6に記入</p>																												

※欄は、記入しないこと。